

Le dialogue social: nécessaire pour un emploi de qualité, la compétitivité et la cohésion: L'expérience de la Catalogne

**IIIe Forum sur le Dialogue Social
14 Novembre de 2008, Nouméa, Nouvelle Calédonie**



Tableau de matières

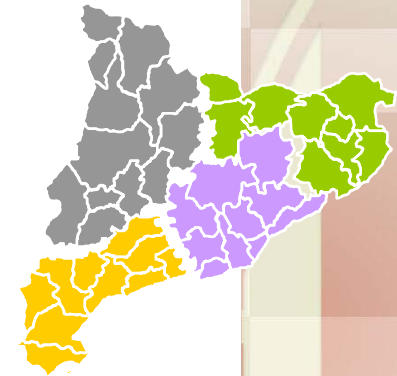
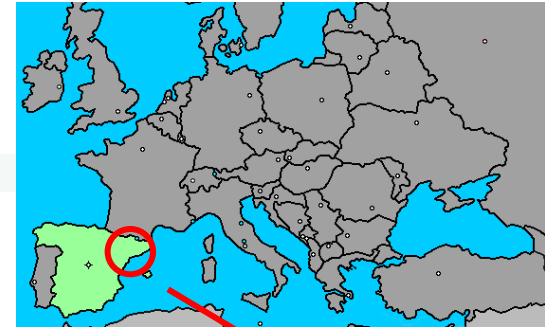
- La Catalogne et l'Espagne
- Structure Institutionnelle
- Le Dialogue Social en Catalogne
- L'emploi, entre l'économique et le sociale
- L'Accord Stratégique pour la Compétitivité
- Considérations finales sur l'Accord Stratégique
- Considérations finales sur le Dialogue Social en Catalogne



La Catalogne et l'Espagne

- **Population de la Catalogne:** 7,1 M (16% de l'Espagne)
- **Marché de travail:**

| | Cat. | Esp. | UE 27 |
|--------------------|-------|-------|-----------|
| Tx d'emploi | 70,8% | 65,5% | 66,0% |
| Tx d'emploi femmes | 63,5% | 56,0% | 59,1% |
| Tx. chômage | 8,9% | 11,3% | 6,8% (2T) |
| PIB/c ap (en ppa) | 122,0 | 104,0 | 100,0 |



- L'Espagne explique le 30% des emplois dans UE15 les 10 derniers ans.
- À son tour la Catalogne est le principal moteur économique de l'Espagne.
- Deux phénomènes expliquent le bon comportement de l'emploi les dernières années: l'incorporation de la femme au marché de travail et l'immigration.



Structure institutionnelle

Le Ministère de Travail et de l'Immigration:

- Compétence au niveau des lois générales
- Direction et coordination des politiques de l'emploi
- Compétences en prestations chômage
- Rôle d'impulser des politiques pour l'emploi

Les Communautés Autonomes (dont la Catalogne):

- Planification et mise en place des politiques pour l'emploi
- Exécutent les politiques pour l'emploi
- Intermédiation entre les personnes et les entreprises
- Rôle de dynamisation du tissu local

Les Municipalités:

- Mise en place des programmes pour l'emploi
- Exécution des initiatives de développement local



Dialogue Social et Emploi

L'Emploi: l'espace traditionnel du dialogue social avec syndicats et associations d'entreprises à différents niveaux.

- Le jour à jour et les politiques
 - **négociation collective**
 - Formation Professionnelle: **Conseil Catalan de la FP**
 - **définition et la mise en place** des politiques pour l'emploi
- La réflexion et l'analyse:
 - le **Conseil du Travail Économique et Social**
 - **l'Observatoire du Travail**
 - Le **Conseil des Relations Laborales**
- Le territoire:
 - Au niveau des régions et provinces: Les **Pactes Territoriaux**
 - Au niveau des municipalités: Le **Pacte Local de Barcelona**

Le Dialogue Social: forme d'adaptation et décentralisation des politiques pour l'emploi vers une majeure flexibilité, et efficacité



L'emploi, le point de rencontre entre l'économique et le social

L'emploi, à mi chemin entre la compétitivité et la cohésion sociale

Le travail:

- source de richesse économique: les salaires représentent la partie la plus importante du PNB d'un pays

% des salaires au RN:

| | Esp. | UE |
|------|------|-----|
| 2000 | 55% | 68% |
| 2005 | 53% | 64% |

- facteur d'intégration, de développement personnel, de créativité, d'innovation.

Le manque de travail:

- source d'inégalités économiques
- facteur d'exclusion et d'inégalités sociales

Nécessité de faire extension de la concertation sociale à d'autres domaines



L'Accord Stratégique

L'Accord Stratégique: compromis fruit du consensus pour faire augmenter la compétitivité la qualité de l'emploi et la cohésion sociale

Juin 2008: processus de mise à jour de l'Accord Stratégique

7 Axes, 103 mesures:

- Axe 1: Innovation et Connaissance
- Axe 2: Capital Humain
- Axe 3: Infrastructures
- Axe 4: Compétitivité des entreprises
- Axe 5: Activité Économique et environnement
- Axe 6: Qualité de l'emploi
- Axe 7: Cohésion Sociale

Chaque mesure compte avec un –ou des- responsable pour son exécution, un calendrier, un budget et des indicateurs de suivi.



L'Accord Stratégique 2008-2011

- Il met à jour et donne un nouvel élan à **l'Accord Stratégique 2006-2008** signé en 2005 par gouvernement, partenaires sociaux et économiques.
- Nouvelles mesures sont introduites: **de 86 on passe à 103**
- Il introduit des **mécanismes de suivi et d'évaluation** plus en plus performeurs
- Il s'améliore grâce à tenir compte les propositions issues de l'évaluation de **l'Accord Stratégique 2006-2008**
- Il soulève la **nécessité de prioriser certaines mesures**



Les mesures prioritaires (I)

- 1) **Pacte pour la Formation Professionnelle (FP):** Les mesures accordées ont la volonté de transformer le modèle de la FP, renforcer sa gouvernance, intégrer les différents types de FP, faire plus flexible cette formation, et l'approcher aux entreprises.
- 2) **Plan de l'anglais:** Envisage des mesures pour donner une réponse croyable à un des principaux défis de notre économie: atteindre un bon niveau d'anglais. De cette façon, des actions pour promouvoir cette langue à l'école, l'université, les médias,... sont encouragées.
- 3) **Mesures pour lutter contre le fracàs à l'école:** Les signataires considèrent essentiel la lutte contre le fracàs à l'école et l'abandon des études postobligatoires.



Les mesures prioritaires (II)

- 4) **Nouvel élan sur l'innovation et le transfert de technologie** comme un élément essentiel d'une nouvelle politique industrielle.
- 5) **Accord en infrastructures stratégiques, pour l'accessibilité et la mobilité:** regroupe des mesures pour améliorer le réseau ferroviaire, la connectivité avec la France, la consolidation d'un aéroport international et d'un port de premier niveau international, un réseau électrique et de télécommunications moderne et une meilleure accessibilité aux centres de travail.
- 6) **Accords de simplification de l'administration et des achats publics:** les signataires proposent un secteur public innovant et «business-friendly » grâce à la simplification administrative, l'amélioration de la régulation et la simplification des achats publics.



Les mesures prioritaires (III)

- 7) **Accord sur la qualité de l'emploi:** Les signataires s'engagent au développement des politiques d'emploi qui contribuent et améliorent la stabilité et la qualité de l'emploi.
- 8) **Plans pour favoriser l'intégration des personnes immigrées au marché de travail pour** faire de l'immigration un facteur de croissance économique, sociale et culturelle.
- 9) **Mesures pour une croissance et un développement durable** qui soit capable d'intégrer environnement et activité économique.
- 10) **Ensemble de mesures per renforcer la cohésion sociale:** les signataires ont accordé, entre autres, un ensemble de mesures sur des domaines le Revenu Minimum d'Insertion, le logement ou le secteur de la dépendance, qui doivent permettre que la cohésion sociale devienne un facteur de croissance.



Pourquoi prioriser?

- Ce sont des mesures où il faut **concentrer tous les efforts**.
- Elles ciblent les aspects qui ont besoin **d'actions transformatrices** pour la compétitivité et la productivité de l'économie catalane et la qualité de l'emploi.
- Elles ont besoin d'être travaillées **entre tous, et tous vers la même direction**
- Son atteinte doit permettre **transformer les bases vers un nouveau modèle de production**, avec un emploi de meilleure qualité et une société plus cohesionnée.



Considérations finales: L'Accord Stratégique 2008-2011

- L'Accord Stratégique n'est pas **un résultat isolé**: il est le résultat de 20 ans de travail ensemble avec les partenaires sociaux et les représentants des entreprises.
- L'Accord Stratégique montre comment les résultats du Dialogue Social se concrétisent dans des **actions spécifiques**.
- L'Accord Stratégique dans le **nouveau contexte économique** devient encore plus actuel. Il établit les bases pour une stratégie économique à long terme qui implique le Gouvernement et a besoin de tous les acteurs économiques et sociaux.



Considérations finales: Le Dialogue Social en Catalogne

- Dialogue social ne veut pas dire « **être d'accord en tout** »; au contraire ça permet de distinguer mieux les points d'accord et de travail ensemble de ceux de désaccord.
- Dialogue social ne veut pas dire «**tout le monde fait tout** », au contraire, il doit renforcer les rôles du gouvernement, agents sociaux et représentants des entreprises chacun dans ses responsabilités.
- Dialogue Social veut dire « **renonces mutuelles, de tous**», pour atteindre des buts communs et importants, pour chacun à titre individuel et pour le pays
- Dialogue Social veut dire parfois sacrifier «**le court terme pour une vision à long terme**», plus responsable et durable à tous les niveaux.

